

Городской округ Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования № 7 имени Дунина-Горкавича Александра Александровича»
(МБОУ «Центр образования № 7 им. Дунина-Горкавича А.А.»)

ПРИКАЗ

Об организации наставничества на 2022-2023 учебный год

« 16 » сентября 2022 года

№ 752

С целью оказания помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении, на основании Положения о наставничестве МБОУ «Центр образования № 7 им. Дунина-Горкавича А.А.», плана работы организации в 2022-2023 учебном году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать наставничество в МБОУ «Центр образования № 7 им. Дунина-Горкавича А.А.» в 2022-2023 учебном году и создать клуб «Наставник», клуб «Школа молодого педагога».

2. Назначить руководителем клуба «Наставник» учителя физики Иванову Галию Казымовну, руководителем «Школы молодого педагога» методиста Слободчикову Светлану Николаевну.

3. Назначить педагогов-наставников молодых педагогов и педагогов, не имеющих опыта работы по профилю образовательной деятельности среди учителей начальных классов:

3.1. Панченко Ольгу Владимировну – Долотовой Снежане Викторовне;

3.2. Белых Татьяну Анатольевну – Харьковской Елене Петровне;

3.3. Середу Ольгу Ивановну – Полянской Динаре Дмитриевне, Урядниковой Ирине Павловне;

3.4. Лоскутову Марину Владимировну – Назаровой Анастасии Витальевне;

3.5. Витман Любовь Викторовну – Шека Александре Александровне;

3.6. Измайлову Ларису Алексеевну – Долгих Владиславе Игоревне;

3.7. Сабадаж Елену Хайсатовну – Исаченко Дарье Алексеевне;

3.8. Токареву Наталью Анатольевну – Степановой Юлии Андреевне;

3.9. Волнягину Тамару Ивановну – Мулнашевой Виктории Андреевне;

3.10. Леоненко Ольгу Васильевну – Собчик Стефании Ярославовне;

3.11. Короваеву Гульфию Ахмашакировну – Савенкову Андрею Владимировичу.

4. Назначить педагогов-наставников молодых педагогов и педагогов, не имеющих опыта работы по профилю образовательной деятельности среди учителей основной и старшей школы:

4.1. Житкову Любовь Константиновну – Шалениной Александре Вячеславовне, Муравлевой Вере Владимировне, Розовой Ольге Сергеевне;

4.2. Сенник Ксению Николаевну – Пинчук Владиславу Александровичу;

4.3. Иванову Галию Казымовну – Абишевой Зульфие Муратовне;

4.4. Простакишину Надежду Петровну – Хакимову Рустаму Аскарновичу.

5. Руководителю клуба «Наставник» (Иванова Г.К.):

5.1. Осуществлять деятельность клуба в соответствии с Положением о наставничестве МБОУ «Центр образования № 7 им. Дунина-Горкавича А.А.» и планом индивидуальной работы наставника с наставляемым педагогом (приложение 1);

5.2. Осуществлять контроль деятельности педагогов-наставников и наставляемых в течении учебного года;

5.3. Предоставлять в методический отдел отчет по итогам деятельности педагогов-наставников по итогам текущего учебного года на итоговом заседании методического совета.

6. Заместителю директора по методической работе Н.Н. Шукшиной при оценивании результативности и эффективности работы работников, включенных в наставничество осуществлять распределение стимулирующей выплаты в размере 5 баллов, предусмотренных в листах стимулирования.

7. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по методической работе Н.Н. Шукшину.

Директор



К.Г. Букренева

Приложение 1
к приказу МБОУ «Центр образования № 7
им. Дунина-Горкавича А.А.»
от 16.09.2022 г. № 752

План индивидуальной работы наставника с наставляемым педагогом

ФИО молодого педагога	ФИО наставника	Направление деятельности	Формы деятельности	Сроки, периодичность	Результат

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы на выплату из стимулирующей части фонда оплаты труда

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

за период работы с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

Наименование выплаты	Выплата за качество выполняемых работ <i>(Ежемесячно, для вновь принятых на срок 1 год – не менее 15 баллов, в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников организации)</i>
Размер выплаты	0-70 баллов
	0-30 баллов по решению комиссии и на основании подтверждающих документов:
	ЛЮФТ
	- профсоюз – 3 балла
	- наставничество – 5 баллов,
	- работа со студентами – 3 балла
	- работа на пришкольном лагере – 2 балла
	- подвоз обучающихся – до 15 баллов,
	- работа с детьми с ОВЗ (при наличии плана, за каждого обучающегося – 1 балл), работа с одаренными детьми (при наличии плана и портфолио ребенка) – 1-3 чел – 1 балл, от 4-5 – 2 балла, более 5 чел – 3 балла
	- качественное исполнение обязанностей руководителя ШМО, ГПС - до 30 баллов
	- руководство на уровне школы проектной-инновационной деятельностью – 5 баллов за 1 проект

« ____ » _____ 20__ г.

«Принято» « ____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. руководителя ОУ, и.о. обязанности руководителя ОУ)

«Принято» « ____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. заместитель директора по методической работе / заместитель директора по дошкольному образованию)

«Принято» « ____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. заместитель директора по учебно-воспитательной работе)

«Принято» « ____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета общеобразовательного учреждения)

С оценкой комиссии ознакомлен(а) _____ / ФИО _____